



ที่ มค ๕๒๕๐๑/๗๓๕

สำนักงานเทศบาลตำบลนาตูน

ถ.กลางเมือง มค ๔๔๑๘๐

๒๖

กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

เรียน ประธาน ก.ท.จ. จังหวัดมหาสารคาม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศรับสมัครคัดเลือก ฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลนาตูน จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งรับสมัครระหว่างวันที่ ๒ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ (เว้นวันหยุดราชการ) ณ สำนักงานเทศบาลตำบลนาตูน อำเภอนาตูน จังหวัดมหาสารคาม และจะดำเนินการสรรหา ในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามเว็บไซต์ <http://www.madooncity.com/>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ได้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยยุทธ นียากร)

นายกเทศมนตรีตำบลนาตูน

สำนักปลัดเทศบาล

งานการเจ้าหน้าที่

โทร๐-๔๓๗๙-๗๐๙๖



ประกาศเทศบาลตำบลนาตุน

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลนาตุน อำเภอนาตุน จังหวัดมหาสารคาม มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) แก้ไขปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเทศบาลตำบลนาตุน ได้มีตำแหน่งพนักงานจ้างที่ว่างตามกรอบแผนอัตรากำลัง นั้น

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคามเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาล ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลนาตุน ดังนี้

๑. ประเภทตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑. กองการศึกษา

โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลนาตุน

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง ภารโรง

จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติของตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้างและค่าตอบแทนที่ได้รับ (รายละเอียดตามเอกสารภาคผนวก ก) ท้ายประกาศฉบับนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑ มีสัญชาติไทย

๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจของสังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจของสังคม

/... (ง) โรคเท้าช้าง

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานจ้างหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้สมัครตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่กำหนดแนบท้ายประกาศรับสมัครนี้ (รายละเอียดตามเอกสารภาคผนวก ก)

๒.๓ สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ไม่สามารถสมัครเข้ารับการเลือกสรร และไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานได้ ทั้งนี้เป็นไปตามนัยหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในมาตรา ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๓. การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่จะสมัครเข้ารับการสรรหา ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาตุน อำเภอนาตุน จังหวัดมหาสารคาม ได้ตั้งแต่วันที่ ๒ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐๔๓-๗๙๗๐๙๖

เงื่อนไขการสมัคร ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น ตั้งแต่นั้น

๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบพร้อมด้วยหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่สอบหลังรูปด้วยตัวบรรจง
- (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) ใบรับรองแพทย์ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) สำเนาวุฒิการศึกษาหรือระเบียบแสดงผลการเรียนอย่างใดอย่างหนึ่ง ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่ปิดรับ
- (๖) อื่นๆ (ถ้ามี เช่น สำเนาหนังสือรับรองวุฒิการศึกษา สำเนาทะเบียนสมรส สำเนาการเปลี่ยนชื่อ-ชื่อสกุล เป็นต้น)

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรในแต่ละตำแหน่ง จะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) โดยชำระพร้อมยื่นใบสมัคร ค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการเลือกสรร จะไม่จ่ายคืนให้ผู้สมัครไม่ว่ากรณีใดๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนี้ทั้งหมด เนื่องจากการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต จึงจะจ่ายคืนค่าธรรมเนียมแก่ผู้สมัครเฉพาะที่มีได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตนั้นได้

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลนาตูน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรภายในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลนาตูน อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔๓๗๙ ๗๐๙๖

๗. กำหนดวันเวลาและสถานที่ในการสอบ

สอบวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลนาตูน อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลนาตูน จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลัก สมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ โดยการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

การสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างทั่วไป คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)
ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยวิธีการด้านทักษะ (ปฏิบัติ)
- ภาควิชาความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)
(รายละเอียดตามเอกสารภาคผนวก ข)

๙. เกณฑ์การตัดสิน

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามวิธีการที่ประกาศรับสมัครกำหนด แล้วรวมคะแนน โดยจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาคะแนนต่ำสุด โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการจัดจ้างก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป และหากผลคะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาจากผู้ที่ได้เลขประจำตัวผู้สมัครก่อน เป็นผู้ที่ได้ลำดับที่ดีกว่า ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องได้คะแนนรวมทุกภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. การประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลนาคนู จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ เทศบาลตำบลนาคนู โดยประกาศเรียงตามลำดับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ และจะใช้เป็นบัญชีเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาคนู เป็นระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร เว้นแต่มีการสรรหาพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๐.๑ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นี้ไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในเวลาที่เทศบาลตำบลนาคนูกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็น และได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๗ วัน นับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้
- (๔) ผู้นั้นประสงค์จะรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ โดยการโอน แต่ส่วนราชการที่จะบรรจุไม่รับโอน และได้แจ้งให้ทราบล่วงหน้าแล้วว่าจะไม่รับโอนผู้นั้นจึงไม่ประสงค์จะรับการบรรจุ
- (๕) ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ไปแล้วให้ยกเลิกการขึ้นบัญชี ผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกบัญชีในการสอบครั้งเดียวกัน

๑๑. การจัดทำสัญญาจ้าง

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลนาคนู เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคามเรียบร้อยแล้ว มีเงื่อนไขดังนี้

- (1) ผู้สอบคัดเลือกได้จะทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง กับเทศบาลตำบลนาคนู ตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒)
 - พนักงานจ้างทั่วไป มีสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

(2) เทศบาลตำบลนาตูน จะแจ้งบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกฯ ให้เป็นพนักงานจ้างตามลำดับใน
ประกาศผลการคัดเลือกฯ ตามระยะเวลาที่เทศบาลตำบลนาตูน กำหนดโดยได้รับ
คำตอบแทนตามตำแหน่งที่ประกาศ

(๓) หากผู้ได้รับการจ้างขาดคุณสมบัติจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตั้งแต่ต้น

ผู้สนใจสมัครสอบคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว หรือ
ติดต่อสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลนาตูน อำเภอนาตูน จังหวัดมหาสารคาม
หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔๓๗๙ ๗๐๙๖ (ในวันเวลาราชการ)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายชัยยุทธ นียากร)

นายกเทศมนตรีตำบลนาตูน

ภาคผนวก ก

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลนาตุลงวันที่ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

.....

พนักงานจ้างทั่วไป/

ชื่อตำแหน่ง ภารโรง สังกัดกองการศึกษา/โรงเรียนอนุบาลเทศบาล เทศบาลตำบลนาตุ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

งานจัดทำความสะอาดอาคารสถานที่ งานจัดสถานที่ กางเต็นท์ จัดโต๊ะเก้าอี้ ในงานประเพณี และงานพิธีการต่างๆ ของเทศบาล และตามที่หน่วยงานอื่นขอความร่วมมือ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. รักษาความสะอาดอาคารสถานที่ งานจัดสถานที่ โรงเรียนอนุบาลเทศบาล
๒. ตัดแต่งกิ่งไม้สวน ไม้ประดับ ตามอาคารสถานที่ โรงเรียนอนุบาลเทศบาล
๓. รักษาความสะอาดสนามฟุตบอล และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติ

๑. สามารถอ่านภาษาไทยออก-เขียนได้
๒. ต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ

ค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ได้รับอัตราเงินเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว อัตราเงินเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท
รวมรายได้เดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไปจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งโดยมีสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี ถึง ๓๐

กันยายน ๒๕๖๔