

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ของเทศบาลตำบลนาइन
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔**

.....

วิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่น

“องค์กรบริการที่เป็นเลิศ เชิดชูวัฒนธรรมจัมปาศรี จัดและให้บริการสาธารณะที่ครอบคลุมครบถ้วน”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
๒. พัฒนาบุคลากรให้มีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน
๓. พัฒนาระบบการทำงานสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
๔. ส่งเสริมการทำงานแบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้ตระหนักถึงคุณค่าของการมีคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับประโยชน์ส่วนบุคคลกับส่วนรวม
๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. เพื่อให้มีระบบและกลไกการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพและสร้างระบบการตรวจสอบที่เข้มแข็ง
๔. เพื่อเสริมสร้างทักษะ ความรู้ของบุคลากรในกระบวนการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ มีส่วนสำคัญต่อการสร้างค่านิยม ด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง รวมถึงแนวทางการดำเนินงานต่างๆ เพื่อให้หน่วยงาน เป็นหน่วยงานสีขาว ปราศจากการทุจริต ประพฤติมิชอบในหน่วยงานสำนักงานเทศบาลตำบลนาइन

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาเพื่อปรับเปลี่ยน วัฒนธรรมและมาตรฐานจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
๓. ระบบการทำงานทุกขั้นตอนของเทศบาลตำบลนาคนุ่น มีผลการตรวจสอบการทำงาน และมีแนวทาง/แผนงาน ในการพัฒนาระบบงาน

ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ของเทศบาลตำบลนาคนุ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานบริหารงานตามหลัก **ธรรมาภิบาล**

วัตถุประสงค์ มุ่งส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้แก่หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ อีกทั้งสร้างให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการบริหารจัดการที่ดี

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกฝ่ายให้ปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ
 - ๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้ หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุกฝ่าย
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
 - ๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรม เพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ
 - ๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๓. ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

๓.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๒ รมรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกฝ่ายร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพื่อบูรณาการหน่วยงานกับหน่วยงานภาครัฐอื่น ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างเทศบาลตำบลนาโดน กับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึง การสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. บูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลข่าวสาร และการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ให้มีการจัดตั้ง “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ตลอดจนการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารการทุจริต หรือประพฤติมิชอบในภาครัฐจากทุกหน่วยงาน เพื่อนำไปประมวล วิเคราะห์เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กร และบุคลากรทางด้านการประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานให้มีความเข้มแข็งและเป็นอิสระในการตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้หน่วยงานมีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยให้มีเว็บบอร์ดเพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๒.๒ จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงาน หรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารในทุกด้านเกี่ยวกับการบริหารจัดการและใช้งบประมาณของหน่วยงาน

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านประชาสัมพันธ์เป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนากฎหมายที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างประสิทธิภาพ ในการคุ้มครองพยานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับองค์กรอื่น

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

๑.๑ ให้หน่วยงานมีโครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๒ ให้หน่วยงานสร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการ โดยกำหนดแยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจการพิจารณาตัดสิน เพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้

๑.๓ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานกับภาครัฐด้วยตนเอง

๑.๔ ให้หน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็ว ต่อเนื่อง และเป็นธรรม

๑.๕ ให้หน่วยงานจัดทำดัชนีชี้วัดความโปร่งใส และเกณฑ์มาตรฐานกลางความโปร่งใส

๒. ส่งเสริมการกระจายอำนาจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๒.๑ สนับสนุนให้มีการจัด โครงสร้างการบริหารงานบุคคล และงบประมาณในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๒.๒ ให้หน่วยงานมีระบบตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารราชการ

๒.๓ ให้หน่วยงานมีระบบการควบคุมการใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม

๒.๔ ให้มีระบบการรายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานต่อส่วนกลาง

๓. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับภาคเอกชน

๓.๒ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตภาครัฐ

๔. เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายเพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๑ ให้มีการปรับปรุง แก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ หรือเพื่อให้ทันสมัยต่อสภาพปัญหาการทุจริตภาครัฐในปัจจุบัน

๔.๒ ให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาคโดยเคร่งครัด

๔.๓ พัฒนาระบบสืบสวนสอบสวนความผิดทางวินัย หรือทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และการไต่สวนข้อเท็จจริงให้รวดเร็ว ต่อเนื่อง และเป็นธรรม

๔.๔ สร้างกลไกในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ดูแล ติดตามการกระทำการทุจริตหรือพฤติกรรมชอบในภาครัฐและในหน่วยงานให้เคร่งครัด

๔.๕ จัดให้มีเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย ให้สามารถตรวจสอบ สถานภาพบุคคล พฤติการณ์การกระทำผิด ตลอดจนทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๔.๖ สร้างกลไกในการป้องกันเจ้าหน้าที่รัฐด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ที่ได้ปฏิบัติการตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย

๕. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๕.๑ สนับสนุนให้หน่วยงานมีอำนาจหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดำเนินการจัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ และอุปกรณ์ที่มี ความทันสมัยมาใช้ในการแสวงหาข้อเท็จจริง และการรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด

๕.๒ สนับสนุนให้มีการศึกษา ค้นคว้า และวิจัยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๕.๓ ให้มีการวางแผนระบบฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของแต่ละหน่วยงาน เพื่อรวบรวมและนำไปใช้ประโยชน์ซึ่งข้อมูล ข่าวสารงานวิจัย และงานวิชาการต่างๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร เจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

วัตถุประสงค์ มุ่งพัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลนาคนูน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม ให้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐที่ดี และให้สามารถร่วมมือหรือประสานงานกับทุกภาคส่วนได้เป็นอย่างดี

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องได้รับการสนับสนุนให้เข้าฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้มีความรู้ความสามารถ เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ กำหนดให้มีการฝึกอบรมภายในหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๓ ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐระหว่างหน่วยงานในเขตพื้นที่

๑.๔ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางวิชาการเพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้และถ่ายทอดความรู้ตลอดจนให้มีการศึกษาตัวอย่างกรณี (case study)

๑.๕ ส่งเสริมสนับสนุนสถาบันการศึกษาและชุมชน ปรากฏชุมชนให้มีการศึกษาวิจัยด้านต่างๆ อาทิ การใช้อำนาจของผู้บริหารที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริต การจัดทำสัญญาระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน การทุจริตเชิงนโยบาย ทั้งนี้ เพื่อนำผลการศึกษาวิจัยไปสู่การพัฒนาศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๒.๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๒ กำหนดให้หน่วยงานกำหนดเจ้าหน้าที่หลักที่รับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษเจ้าหน้าที่ที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายหรือกระทำผิดทางวินัยหรือการละเมิดต่างๆ

.....

ตารางแผนปฏิบัติการ
 ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 ของเทศบาลตำบลนาคูน
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

ตารางที่ ๑ ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและมาตรการ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				มาตรการ
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	
๑.เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้หน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	มุ่งส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมให้แก่หน่วยงานภาครับบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขแลรับผิชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ อีกทั้งสร้างให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล และยึดมั่นเศรษฐกิจพอเพียง	๑.ร้อยละจำนวนบุคลากรต้นแบบในเขตเทศบาลตำบลนาคูนในการพัฒนาความคิดว่าด้วยความพอเพียงและการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาล	๕๐%	๗๐%	๘๐%	๑๐๐%	๑.เสริมสร้างความรู้ให้ประชาชนตระหนักและเข้าใจวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒.ส่งเสริมให้บุคลากรในเทศบาลมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งฝึกอบรม เพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
๒. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างเทศบาลตำบลนาคูน กับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบถ่วงดุล	๑.ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่รับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ โครงการหรือกิจกรรมด้านป้องกันการทุจริตที่หน่วยงานอื่นและภาคประชาชนมีส่วนร่วม	๕๐%	๗๐%	๘๐%	๑๐๐%	๑.ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลข่าวสารความรู้และการฝึกอบรมด้านป้องกันการการทุจริต ๒.ให้มีการจัดตั้งศูนย์รับแจ้งเหตุรับเรื่องราวทุจริตและช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆรวมทั้งใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการประชาสัมพันธ์สร้างความรู้แก่ประชาชน

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				มาตรการ
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับเอกชน ให้มีศักยภาพ ในการ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ปรับปรุงแก้ไข และพัฒนากฎหมายที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้มีประสิทธิภาพ อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับองค์กรอื่น	๑. ข้อบัญญัติข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ที่ได้รับการบัญญัติ การยกร่างแก้ไข ปรับปรุงกฎ ให้เอื้อต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และความสำเร็จของการดำเนินการตรวจสอบ และดำเนินการตามกฎหมายกรณีนักการเมืองท้องถิ่นทุจริต	๕๐%	๗๐%	๘๐%	๑๐๐%	๑.พัฒนาระบบกลไกในการตรวจสอบควบคุมถ่วงดุลให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ๒.ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้ลงสู่ชุมชนและครอบครัวให้เป็นรากฐานสำคัญ
๔. เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถของ บุคลากรในหน่วยงานให้มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการตรวจสอบและป้องกันปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และส่งเสริมให้บุคลากรสามารถเป็นผู้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อไปในชุมชนได้	๑. ความพึงพอใจของผู้รับบริการศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและจำนวนของบุคลากรที่ผ่านการอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาศักยภาพตามที่กำหนดไว้	๕๐%	๗๐%	๘๐%	๑๐๐%	พัฒนาสมรรถนะศูนย์สารสนเทศข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตภาครัฐและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตารางที่ ๒ โครงการ / กิจกรรมและงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับ ผิดชอบ/ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน
			๒๕๕๒		๒๕๕๓		๒๕๕๔		๒๕๕๕			
			เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ		
๑.เสริมสร้าง ความรู้ให้ประชาชน ตระหนักและเข้าใจ วิถีชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	๑.โครงการประกวด หมู่บ้านเศรษฐกิจ พอเพียง ภายในเขต เทศบาลตำบลนาคูน	ครั้ง/คน	-	-	๑ ครั้ง/ ๔๐ คน	๒๐,๐๐๐	๑ ครั้ง/ ๔๐ คน	๒๐,๐๐๐	๑ ครั้ง/ ๔๐ คน	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัด เทศบาล	การพัฒนาการบริหาร จัดการของ อปท. ในการ ส่งเสริมความเข้มแข็ง ของชุมชน
๒.ส่งเสริมให้ บุคลากรในเทศบาลมี ความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งฝึกอบรม เพื่อให้ปฏิบัติงาน ตามหลัก ธรรมา ภิบาล	โครงการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	ครั้ง/คน	-	-	๑ ครั้ง/ ๓๐ คน	๓๐,๐๐๐	๑ ครั้ง/ ๓๐ คน	๓๐,๐๐๐	๑ ครั้ง/ ๓๐ คน	๓๐,๐๐๐	สำนักปลัด เทศบาล	การพัฒนา การบริหารจัดการของ อปท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานกับหน่วยงานภาครัฐอื่น ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับ ผลิตขอ/ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน
			๒๕๕๒		๒๕๕๓		๒๕๕๔		๒๕๕๕			
			เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ		
๑.ประสานความร่วมมือ ทางด้าน ข้อมูลข่าวสารความรู้ และการฝึกอบรม ด้าน ป้องกันการ ทุจริต	๑.โครงการอบรมให้ความรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ คณ ะ ผู้บ ริ หาร ส มา ชิกฯ พนักงาน และพนักงานจ้าง	ครั้ง/คน	-	-	๑ ครั้ง/ ๘๐ คน	๓๐,๐๐๐	๑ ครั้ง/ ๘๐ คน	๓๐,๐๐๐	๑ ครั้ง/ ๘๐ คน	๓๐,๐๐๐	สำนักปลัด เทศบาล	การพัฒนาการบริหาร จัดการของอปท.
	๒. โครงการเทศบาลสัมพันธ์ เคลื่อนที่พบปะประชาชนในเขต เทศบาลตำบลนาาคูน	ครั้ง/คน	-	-	๑ ครั้ง/ ๘๐ คน	๕๐,๐๐๐	๑ ครั้ง/ ๘๐ คน	๕๐,๐๐๐	๑ ครั้ง/ ๘๐ คน	๕๐,๐๐๐	สำนักปลัด เทศบาล	การพัฒนาการบริหาร จัดการของอปท. งานส่งเสริม และสนับสนุนความเข้มแข็งของ ชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับ ผิดชอบ/ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์ หน่วยงาน
			๒๕๕๒		๒๕๕๓		๒๕๕๔		๒๕๕๕			
			เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ		
๑.พัฒนาระบบกลไกในการ ตรวจสอบควบคุมถ่วงดุลให้ เหมาะสมมีประสิทธิภาพ	๑.โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบกฎหมายให้แก่ผู้บริหาร/ สมาชิกสภาฯ	ครั้ง/ปี	-	-	๑	๓๐,๐๐๐	๑	๓๐,๐๐๐	๑	๓๐,๐๐๐	สำนักปลัด เทศบาล	การพัฒนา การบริหาร จัดการของ อปท. การพัฒนา การบริหาร จัดการของ อปท.
	๒.โครงการพลังแผ่นดินจัดสัน ยาเสพติด	ครั้ง/ ปี	-	-	๑	๕๐,๐๐๐	๑	๕๐,๐๐๐	๑	๕๐,๐๐๐	กองการศึกษา	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับ ผิดชอบ/ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน
			๒๕๕๒		๒๕๕๓		๒๕๕๔		๒๕๕๕			
			เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	งบ ประมาณ		
๑. พัฒนาสมรรถนะศูนย์ สารสนเทศข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริต ภาครัฐและขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	๑.โครงการจริยธรรม คุณธรรม ระหว่างวัด โรงเรียน บ้าน	ครั้ง/ปี	-	-	๑	๓๐,๐๐๐	๑	๓๐,๐๐๐	๑	๓๐,๐๐๐	กองการศึกษา	การพัฒนา การบริหาร จัดการของอปท.
	๒. โครงการส่งเสริมและ สนับสนุน ขับเคลื่อน โครงการ หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง/ปี	-	-	๑	๕๐,๐๐๐	๑	๕๐,๐๐๐	๑	๕๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ	

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลนาคูน

เทศบาลตำบลนาคูน ได้เปลี่ยนแปลงฐานะจากสุขาภิบาลเป็นเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาลเมื่อ พ.ศ. ๒๕๔๒ ในประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๖ ตอนที่ ๕ ก ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๒ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๔๒

จำนวน พื้นที่ของเทศบาลตำบลนาคูน

ประกอบด้วย ๘ หมู่บ้าน (๕ ชุมชน) มีพื้นที่ทั้งหมด ๒๒.๕ ตารางกิโลเมตร หรือ ๒๒,๕๐๐ ไร่

อาณาเขตติดต่อของเทศบาลตำบลนาคูน

ทิศเหนือ	ติดกับ หมู่ที่ ๓ ตำบลนาคูน อำเภอนาคูน
ทิศตะวันออก	ติดกับ หมู่ที่ ๗ ตำบลนาคูน อำเภอนาคูน
ทิศตะวันตก	ติดกับ หมู่ที่ ๘ ตำบลนาคูน อำเภอนาคูน
ทิศใต้	ติดกับ หมู่ที่ ๕ ตำบลนาคูน อำเภอนาคูน

จำนวนประชากร และครัวเรือน

จำนวนครัวเรือน	จำนวน ๑,๒๔๔ หลังคาเรือน
จำนวนประชากร	จำนวน ๕,๔๕๘ คน แยกเป็น
ชาย	จำนวน ๒,๖๗๘ คน
หญิง	จำนวน ๒,๗๘๐ คน (ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๒)

อาคารสถานที่และสิ่งปลูกสร้างทั่วไป

ศาสนสถาน (วัด)	จำนวน ๔ แห่ง
สุสานและฌาปนสถาน	จำนวน ๒ แห่ง
ตลาดสด	จำนวน ๑ แห่ง
โรงฆ่าสัตว์	จำนวน ๑ แห่ง

อาคารสถานที่ของทางราชการ

ที่ว่าการอำเภอ	จำนวน ๑ แห่ง	โรงเรียนประถม	จำนวน ๓ แห่ง
สำนักงานเกษตร	จำนวน ๑ แห่ง	โรงเรียนมัธยม	จำนวน ๑ แห่ง
โรงฆ่าสัตว์	จำนวน ๑ แห่ง	ธนาคาร ธ.ก.ส.	จำนวน ๑ แห่ง
ศูนย์บริการศึกษา	จำนวน ๑ แห่ง	โรงพยาบาล	จำนวน ๑ แห่ง
สถานีตำรวจ	จำนวน ๑ แห่ง	ชุมสายโทรศัพท์	จำนวน ๑ แห่ง
สำนักงานไฟฟ้า	จำนวน ๑ แห่ง	สาธารณสุขสุขอำเภอ	จำนวน ๑ แห่ง

การประกอบอาชีพ

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนาควน ประกอบอาชีพ ทำนา, ทำไร่, ค้าขาย, รับจ้าง, รับราชการ และอื่นๆ

รายได้ของประชากร เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท/ คน/ปี

แหล่งน้ำธรรมชาติ

หนองเม็ก ,

สถานที่ท่องเที่ยวในเขตเทศบาล

๑. พุทธมณฑลอีสานพระบรมธาตุนาควน

๒. บ่อน้ำศักดิ์สิทธิ์

ประเพณีที่สำคัญ

(๑) ประเพณีมัสการพระบรมธาตุนาควน เดือนกุมภาพันธ์ ของทุกปี

(๒) ประเพณีสงกรานต์ เดือนเมษายน ของทุกปี

(๓) ประเพณีบุญบั้งไฟ เดือนมิถุนายน ของทุกปี

(๔) ประเพณีลอยกระทง เดือนพฤศจิกายน ของทุกปี

การเมืองการบริหาร**คณะบริหาร ประกอบด้วย**

๑. คร.ประสาทพร สীগพลี	นายกเทศมนตรี
๒. นายวรรณสี ปัดเทศา	รองนายกเทศมนตรี
๓. นายทองคำ วิญญูยะโก	รองนายกเทศมนตรี
๔. นายอุดสาห์ วิภาทานัง	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี
๕. นายไตรมิตร การะน้อย	เลขานุการนายกเทศมนตรี

สมาชิกสภาเทศบาล ประกอบด้วย

๑. นายชัยวัฒน์ ชินหา	ประธานสภาเทศบาลตำบลนาควน
๒. นายเอนก ปินะฉา	รองประธานสภาเทศบาล
๓. นางหนูกาย แก้วโพธิ์	สมาชิกสภาเทศบาล
๔. นายบรรจง เค้นรัมย์	สมาชิกสภาเทศบาล
๕. นายสนอง ปุริโส	สมาชิกสภาเทศบาล
๖. นายไพโรจน์ ศรีจันทร์	สมาชิกสภาเทศบาล
๗. นายบุญเลิศ แชนคันรัมย์	สมาชิกสภาเทศบาล
๘. นายสากล พานิชศิริ	สมาชิกสภาเทศบาล
๙. นายสัมฤทธิ์ ปินะโต	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๐. นายกฤษฏีพงษ์ ศัพพ์พันธุ์	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๑. นายกฤษวัช สระเศษ	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๒. นางสาวสิริกมล จำปาศรี	สมาชิกสภาเทศบาล

อัตรากำลังพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล

ปัจจุบัน พนักงานเทศบาล	จำนวน	๓๔	คน
ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๓	คน
พนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป	จำนวน	๓๖	คน
รวมเป็น	๓๓	คน	

สถานะทางการเงินคลัง

รายได้ (ไม่รวมเงินอุดหนุน) สามปีย้อนหลัง		
ปี พ.ศ. ๒๕๕๘	๑๓,๒๕๓,๖๑๘.๐๓	บาท
ปี พ.ศ. ๒๕๕๙	๑๕,๕๐๑,๖๖๒.๓๐	บาท
ปี พ.ศ. ๒๕๖๐	๑๔,๑๘๕,๓๑๓.๔๓	บาท

การป้องกันบรรเทาสาธารณภัย

๑. สถิติเพลิงไหม้ในรอบปีที่ผ่านมา	-	ครั้ง
๒. รถยนต์ดับเพลิง ความจุ ๒,๕๐๐ ลิตร	๑	คัน
๓. รถยนต์บรรทุกน้ำ ความจุ ๑๐,๐๐๐ ลิตร	๑	คัน
๔. พนักงานดับเพลิง รวมทั้งผู้ปฏิบัติงาน(พนักงานจ้างฯ)	๑๐	คน
๕. อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)	๑๑๘	คน
๖. มีการฝึกซ้อมบรรเทาสาธารณภัย ปีที่แล้ว	๑	ครั้ง

ขยะ

ปริมาณขยะ	๑๓	ลบ.ม./วัน
รถยนต์เก็บขนขยะ	๓	คัน
ขยะที่เก็บขนได้ต่อวัน	๑๐	ลบ.ม.
พนักงานเก็บขนขยะ	๑๒	คน
พื้นที่สำหรับทิ้งขยะมีประมาณ	๖	ไร่
กำจัดขยะโดยวิธี ๒ วิธี ได้แก่		

-การฝังกลบ

-กองบนพื้นแล้วเผา

การสื่อสารในหน่วยงานเทศบาล

-การติดต่อสื่อสารทางโทรศัพท์/โทรสาร หมายเลข	๐-๔๓๓๕-๓๒๒๘
และหมายเลขโทรศัพท์	๐-๔๓๓๕-๓๐๕๖
-ติดต่อทางเครื่องวิทยุสื่อสาร ประจำสำนักงานนามเรียกขาน " ศูนย์จัมปาศรี" คลื่น	

๑๖๒.๕๕๐

และมีวิทยุมือถือแบบติดตามตัว (ลูกข่าย) อีกจำนวน	๑๐	เครื่อง
---	----	---------

สรุปผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลนาตุ้มที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

๑. เทศบาลตำบลนาควน มุ่งเน้นสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เป็นองค์กรที่ต่อต้านการกระทำที่แสวงหาประโยชน์ที่ไม่ควรได้แก่ตน หรือการกระทำทุจริตใดๆ และส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ให้กับนักการเมืองท้องถิ่น หรือ ข้าราชการและพนักงาน

๒. เทศบาลตำบลนาควน ได้สนับสนุนการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ทั้งเด็กและเยาวชน ตลอดจนประชาชนโดยทั่วไป พร้อมทั้งสนับสนุนบุคลากรให้เข้าร่วมกิจกรรม โครงการต่างๆ ของหน่วยงานอื่นๆ ทั้งของภาคเอกชน และหน่วยงานภาครัฐที่จัดขึ้น

๓. เทศบาลตำบลนาควนให้ความสำคัญกับปัญหาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเริ่มตั้งแต่ขั้นตอนของการเลือกตั้งท้องถิ่น นายกเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาล โดยรณรงค์ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องเพื่อป้องกันการทุจริตมิชอบในการเลือกตั้ง

๔. เทศบาลตำบลนาควน จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริตประจำเทศบาลตำบลชะวารีขึ้น เพื่อเปิดให้เป็นช่องทางสำหรับประชาชนที่พบเห็นการทุจริตโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐ นักการเมือง ผู้นำชุมชนและผู้นำท้องถิ่น สามารถแจ้งเบาะแสหรือเรื่องราวได้

๕. เทศบาลตำบลนาควน ได้จัดทำช่องทางรับแจ้งเหตุต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นปัญหาเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน โดยจัดทำผู้และกล่องรับแจ้งเหตุไว้ ณ ที่ทำการเทศบาลตำบลนาควน

การอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ของเทศบาลตำบลนาควน อำเภอนาควน จังหวัดมหาสารคาม

-อนุมัติ

(ลงชื่อ) ประสาทพร สิกงพลี

(นายประสาทพร สิกงพลี)

นายกเทศมนตรีตำบลนาควน

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเทศบาลตำบลนาควน

๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑